АДМИНИСТРАЦИЯ БУШУЙСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

ПИРОВСКОГО РАЙОНА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 03 апреля 2015 г | с. Бушуй | № 14-п |

|  |
| --- |
| О внесении изменений в Постановление  от 18.09.2013 № 15-п « Об утверждении  Положения об оплате труда работников  администрации Бушуйского сельсовета  Пировского района по должностям,  не отнесенным к муниципальным должностям  и должностям муниципальной службы |

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь Уставом Бушуйского сельсовета, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1.Внести изменения в Постановление №15-п от 18.09.2013г. «Об утверждении Положения об оплате труда работников администрации Бушуйского сельсовета Пировского района по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы», следующие изменения.

1) подпункт 2.1. раздела 2 изложить в следующей редакции:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень, должность, профессия | Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
|  | Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих |  |
| 1. | ПГК «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |  |
| 1.1. | 1 квалификационный уровень  бухгалтер | 3167 |
|  | Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих |  |
| 2. | ПГК « Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» |  |
| 2.1. | 1 квалификационный уровень  Уборщик служебных помещений  Электрик | 2231 |
| 3. | ПГК « Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» |  |
| 3.1. | 4 квалификационный уровень  Водитель автомобиля  Кочегары – 4 чел. | 4193 |

2)подпункт 5.5. раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.5 Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени

2.Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3.Постановление вступает в силу с момента официального опубликования, и применяется к правоотношениям возникшим с 01 марта 2015 года.

Подпункт 2 пункта 1 постановления применяется к правоотношениям возникшим с 01 июня 2015 года.

Глава сельсовета Л.Г.Маканова